

คู่มือประกอบแบบประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลและครอบครัว และประสิทธิภาพหน่วยทหารกองทัพบก

ประจำปี ๒๕๖๐

เรื่อง การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อุทิศคุณธรรมและวินัยทหาร

ลำดับ	รายการ	แนวทางการประเมินผล
๑.	<p>การเตรียมการรับตรวจ(๒๐)</p> <p>๑.๑ การติดต่อและประสานงานการปฏิบัติ (๑)</p> <p>๑.๒ การบรรยายสรุป (๕)</p> <p>๑.๓ การจัดสถานที่และพื้นที่รับตรวจ (๑๐)</p> <p>๑.๔ การจัดเตรียมเอกสาร (๓)</p> <p>๑.๕ การจัดผู้รับตรวจ/ผู้นำตรวจและยานพาหนะนำตรวจ (๑)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการตอบรับกำหนดการเข้าตรวจหน่วยโดยส่งข้อมูลขึ้นต้นให้ จบ. ทราบตามเวลาที่กำหนด - หน่วยมีการประสานการปฏิบัติกับเลขาฯของคณะกรรมการชุดที่เข้าตรวจ หน่วยฯ โดยแจ้งข้อมูลขึ้นต้นให้ทราบ เช่น ชื่อผู้บังคับหน่วยชื่อผู้ประสานงาน ที่ตั้งหน่วย การนำเข้าหน่วยการปฏิบัติเมื่อคณะกรรมการเข้ามาถึงหน่วยเป็นต้น - นายทหารนำตรวจมีการประสานการปฏิบัติกับกรรมการในเรื่องที่ทำการรับตรวจ - การบรรยายสรุปถึงการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล ครอบครัวและประสิทธิภาพของหน่วยทหารกองทัพบกที่หน่วยได้ปฏิบัติที่ผ่านมา ย้อนหลัง๑ปีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน ให้ครอบคลุมครบทุกเรื่อง - รวมทั้งการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการในการตรวจครั้งล่าสุด - การบรรยายสรุปใช้เวลา ๒๐ นาที - มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการตรวจ - จัดสถานที่เป็นระเบียบเรียบร้อยโต๊ะรับตรวจแต่ละเรื่องไม่ใกล้ชิดกันทั้งนี้ต้องไม่ทำให้เสียงพูดรบกวนกัน - จัดเอกสารเป็นระเบียบง่ายต่อการนำมาตรวจที่หน่วยได้ปฏิบัติที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๑ ปีงบประมาณ จนถึงปัจจุบัน - ป้ายกิจกรรมตั้งในที่กรรมการสามารถดูประกอบการรับตรวจได้ง่ายรวมทั้งมีแสงสว่างเพียงพอ - เอกสารการรับตรวจที่หน่วยปฏิบัติย้อนหลัง ๑ ปีงบประมาณ จนถึงปัจจุบัน จัดเรียงเอกสารตามหัวข้อการตรวจสามารถนำออกมาตรวจได้อย่างรวดเร็ว - เอกสารประกอบการบรรยายสรุป, แบบประเมินผล (อย่างน้อย ๒ ชุด) แบบบันทึกการตรวจ และบันทึกการตรวจครั้งล่าสุดมอบให้กรรมการก่อนการบรรยายสรุปหรือวางบนโต๊ะฟังการบรรยายสรุป - ผู้รับตรวจ/ผู้นำตรวจมีความรู้ในเรื่องที่รับตรวจ - ผู้รับตรวจ/ผู้นำตรวจและการจัดยานพาหนะเพียงพอเหมาะสม
๒.	<p>การดำเนินการตามนโยบาย ทบ. ในภาพรวม(๒๐)</p> <p>๒.๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ(๒)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อุทิศคุณธรรมและวินัยทหารในแต่ละแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการที่หน่วย ดำเนินการอย่างชัดเจน เพียงพอและเหมาะสม

ลำดับ	รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	<p>๒.๒ มีการประชุมคณะกรรมการและสรุปรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ (๒)</p> <p>๒.๓ มีการประชุมและสรุปผลการประชุมชี้แจงให้กับกำลังพลและครอบครัว (๓)</p> <p>๒.๔ มีการจัดทำแผนงานโครงการและกิจกรรมประจำปีงบประมาณ (๑๐)</p> <p>๒.๕ มีการสรุปผลและการรายงานผลการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม (๓)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการมีการประชุมในแต่ละแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการของหน่วย - มีการรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ - มีการชี้แจง ทำความเข้าใจและเปิดโอกาสให้กำลังพลและครอบครัว ได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมตามนโยบายและแผนงานด้านการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อุตุการณ์และวินัยทหาร ของหน่วยอย่างต่อเนื่องเพื่อติดตาม ความสำเร็จ/ปัญหาข้อขัดข้อง ในรายละเอียดต่าง ๆ - มีการจัดทำแผนงาน โครงการและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ และการดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรมจริงจังในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อุตุการณ์ และวินัยทหารในภาพรวม (มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการ/การดำเนินงาน งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ และมีการประเมินผล เป็นต้น) เป็นลายลักษณ์อักษร - มีการรายงานความก้าวหน้าของแต่ละแผนงาน กิจกรรมหรือโครงการของหน่วย ตามวงรอบที่เหมาะสมใน ๑ ปี - เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ดำเนินการสรุปผลความสำเร็จ หรือปัญหาข้อขัดข้องเป็น ลายลักษณ์อักษร พร้อมรูปภาพประกอบ - กำลังพลทุกระดับชั้นและครอบครัวสามารถตอบข้อซักถามชี้แจงและแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อุตุการณ์และวินัย ของหน่วย ให้กรรมการตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
<p>๓.</p>	<p>ด้านการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์(๕๕)</p> <p>๓.๑ การถวายความปลอดภัยต่อสถาบันฯ ในทุกโอกาส (๑๑)</p> <p>๓.๒ ถวายพระเกียรติ ต่อสถาบันฯในทุกโอกาส (๑๑)</p> <p>๓.๓ ปกป้องมิให้มีการล่วงละเมิดหรือหมิ่นสถาบันฯ (๑๑)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยได้มีการปฏิบัติหรือมีแผนการปฏิบัติเกี่ยวกับการถวายความปลอดภัย ในทุกโอกาส - จัดกำลังพลถวายความปลอดภัยในทุกโอกาสที่หน่วย ได้รับมอบภารกิจ - มีการจัดกิจกรรมหรือปฏิบัติเกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เช่น การประดับสัญลักษณ์ที่ใช้แทนสถาบันพระมหากษัตริย์, ถวายความเคารพต่อ พระบรมฉายาลักษณ์ - จัดงานหรือจัดกำลังพลและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ - ประดับพระบรมฉายาลักษณ์ในสถานที่ที่สำคัญของหน่วย - ปกป้องการล่วงละเมิดและดูหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์ของบุคคล/กลุ่มบุคคล - ส่งเสริมให้มีการแสดงพลังเพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ - ตรวจสอบ ติดตาม รายงาน การกระทำที่เป็นการละเมิดหรือหมิ่นต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทั้งการเผยแพร่ตามสื่อสารมวลชน ระบบอินเทอร์เน็ตและ โซเชียลเน็ตเวิร์ค

ลำดับ	รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	<p>๓.๔ ปลุกฝังสร้างเสริมความรักชาติและสำคัญของสถาบันฯ (๑๑)</p> <p>๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันฯ (๑๑)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้กำลังพล และครอบครัวมีพระบรมฉายาลักษณ์ในที่พักอาศัย - ปลุกฝังสร้างเสริม ให้กำลังพลมีความรักและหวงแหนแผ่นดินเกิด และแสดงออกในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างเป็นรูปธรรม - มีการจัดกิจกรรมหรือปฏิบัติเกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ เช่น การประดับธงชาติ, แสดงเคารพธงชาติหรือเพลงชาติไทยในทุกโอกาส, จัดงานหรือร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ,แสดงพลังเพื่อป้องกันราชอาณาจักรไทย เป็นต้น - สนับสนุนให้กำลังพลและครอบครัวติดตามพระราชกรณียกิจ และนำมาเป็นแบบอย่างในชีวิต - แสดงบอร์ดประชาสัมพันธ์ในวันสำคัญทางชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ - หน่วย เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ที่หน่วยราชการต่างๆ จัดขึ้น - สนับสนุนกำลังพลและครอบครัว ให้เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันฯ ในทุกโอกาส - ลงข้อความ รูปภาพกิจกรรม ในสื่อโซเชียลเน็ตเวิร์ค และระบบอินเทอร์เน็ตที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันฯ ในทุกโอกาส
<p>๔.</p>	<p>ด้าน ๕.๕ ธรรมการ และวินัยทหาร (๕๕)</p> <p>๕.๑ กำลังพลมีอุดมการณ์ความเป็นทหารอาชีพรวมทั้ง สุขภาพร่างกายและการแต่งกายต้องสมาร์ท (มีลักษณะทหารที่ดี) (๑๐)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยมีกิจกรรมหรือการแสดงออกถึงการฝึก/อบรมให้ความรู้แก่กำลังพลเกี่ยวกับงานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง ให้มีทักษะ ความชำนาญสามารถปฏิบัติได้และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว รวมทั้งสามารถอธิบายเหตุผลความจำเป็นในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมถึงมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อการฝึกที่ได้รับ - มีการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังของหน่วยก่อนที่จะออกไปปฏิบัติราชการสนามหรือปฏิบัติงานนอกหน่วย เช่น การปฐมพยาบาล, มอบนโยบาย, การฝึก และการรักษาความลับของทางราชการ เป็นต้น - หน่วยจัดทำคำสั่งการตรวจเครื่องแต่งกายเป็นรายเดือนมีตารางการตรวจประจำเดือนครบถ้วนตามที่กำหนดมีรายงานผลการตรวจประจำเดือนจำนวนผู้เข้ารับการตรวจ (น., ส., พล.๓) พร้อมภาพถ่ายการตรวจประกอบทุกครึ่งวันที่รายละเอียดความผิดที่ตรวจพบผลการลงทัณฑ์และการแก้ไข <ul style="list-style-type: none"> - กำลังพลแต่งกายได้ถูกต้องตามระเบียบเป็นแบบอย่างเหมือนกันทั้งหน่วย เครื่องแต่งกายมีความพอดีเหมาะสมกับรูปร่าง ไม่เล็กหรือใหญ่เกินไป สะอาด เรียบร้อย ไม่เก่าหรือชำรุดทรุดโทรม - กำลังพลมีลักษณะทหารที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง จิตใจเข้มแข็ง อดทน มีความมั่นใจกล้าแสดงออกอย่างเข้มแข็ง มีบุคลิกดี มีไหวพริบ ตื่นตัวอยู่เสมอ และมีความรู้ในภารกิจที่ปฏิบัติ

ลำดับ	รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	<p>๔.๒ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาต้อง SMART MAN และการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา (๑๐)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับหน่วยแสดงออกถึงความกล้าหาญ เช่น การควบคุมและสั่งการอยู่ ณ พื้นที่วิกฤต, ความรับผิดชอบต่อการกิจและการปกครองของหน่วย,เป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เป็นต้น - มีการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่แสดงถึงความเสียสละเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกำลังพลอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการรักษาผลประโยชน์และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของกำลังพลทุกระดับชั้น - มีการปฏิบัติที่แสดงถึงความมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น การปรับรูปของผู้บังคับบัญชา, กำลังพล เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด, ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาจนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี, การเชิดอวดผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นร่วมกิจกรรมภายในหน่วย เป็นต้น - ผู้บังคับหน่วยปลูกฝังและสร้างเสริมอุดมการณ์ทหารให้กับกำลังพล ตามห้วงเวลาที่เหมาะสมและดูแลเอาใจใส่หาวิธีรับทราบปัญหาข้อขัดข้องและความต้องการที่แท้จริงของพลทหาร รวมทั้ง การพูดคุยและรับฟังอย่างลึกซึ้ง เพื่อสร้างความเข้าใจและแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง - ผู้บังคับหน่วยมีการอบรมปลูกฝังและสร้างเสริมอุดมการณ์ทหารให้กับพลทหารตามหน้าที่และตามห้วงเวลาที่เหมาะสม เช่น สิบเวร, นายทหารเวร, ผบ.มว., ผบ.ร้อย., ผอ. เป็นต้น - ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งต่อผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเอาใจใส่อย่างจริงใจต่อสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชาการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ด้วยความยุติธรรม
	<p>๔.๓ การดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม เท่าเทียมกัน ไม่ลำเอียงหรือมีอคติตลอดจนยกย่องผู้ที่ประพฤติดี ให้เป็นที่ยอมรับและเป็นตัวอย่าง(๑๐)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมหรือการปฏิบัติที่แสดงถึงความเที่ยงตรงในเรื่องการปกครองบังคับบัญชาที่ให้ความยุติธรรมความเสมอภาคตรงไปตรงมา เช่น เรื่องการพิจารณาเลื่อนยศ,ปลด,ย้ายการพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น - มีกิจกรรมหรือการปฏิบัติคัดเลือกกำลังพลให้เป็นตัวอย่างในด้านต่างๆ เช่น การปฏิบัติงาน, ความเสียสละ, สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยและกองทัพ, ครอบครัวยุติธรรมและลักษณะทหารที่ดี เป็นต้น โดยมีหลักเกณฑ์และการพิจารณาเป็นที่ยอมรับมีการมอบรางวัลให้เป็นกำลังใจ และประกาศยกย่องให้เป็นตัวอย่างของหน่วย
	<p>๔.๔ อุดมการณ์ในด้านความเสียสละและอุทิศตนต่องานที่ได้รับมอบหมายและยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม (๕)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปฏิบัติที่แสดงถึงหน่วยได้จัดกำลังพลไปปฏิบัติราชการตามที่หน่วยเหนือมอบหมายหรือตามภารกิจของหน่วยเช่นไปราชการสนาม, การรักษาสันติภาพ, ไปดูแลโครงการต่างๆและไปปฏิบัติภารกิจพิเศษต่างๆ เป็นต้น - ผู้บังคับบัญชาและกำลังพลทุกระดับชั้นมีความเต็มใจทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างไม่ย่อท้อและต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับของหน่วยและหน่วยเหนือเช่นจำนวนภารกิจที่ได้รับมอบ, โล่รางวัล, ใบประกาศชมเชยต่างๆ, ผลสำเร็จของภารกิจ, เป็นตัวอย่างการปฏิบัติให้กับหน่วยอื่นๆ เป็นต้น - มีการปฏิบัติที่แสดงถึงกำลังพลทุกระดับชั้นมีความเสียสละเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่จนได้รับการยกย่องและภารกิจสำเร็จไปได้ด้วยดี - ผู้บังคับบัญชาและกำลังพลทุกระดับชั้นแสดงถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการและการใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	<p>๔.๕ อุดมการณ์ในด้านความกล้าหาญทั้งจากการกระทำทางกายและทางใจ และยึดมั่นในเกียรติยศและศักดิ์ศรีของทหาร (๕)</p> <p>๔.๖ จัดการอบรมชี้แจงให้กับกำลังพลและครอบครัว โดย ผบ.ร้อย อบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ และ ผบ.พัน. อย่างน้อย ๒ ครั้ง/เดือน จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมแยกประเภท น., ส. และ พลฯ (๕)</p> <p>๔.๗ ปลุกฝังกำลังพลและครอบครัวให้รู้หน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและประเทศชาติ (๕)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำห้องประวัติศาสตร์ของหน่วยและอนุสาวรีย์หรืออนุสรณ์สถานหรือพิพิธภัณฑ์หรือห้องเกียรติยศหรือสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เพื่อเป็นสถานที่รำลึก یادเตือนให้กำลังพลของหน่วยได้ศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในหน่วยของตนตลอดจนครอบครัวและบุคคลทั่วไป - ผู้บังคับบัญชาและกำลังพลทุกระดับชั้นมีความสำนึกในหน้าที่เต็มใจและสมัครใจที่จะไปปฏิบัติงาน ณ พื้นที่เสี่ยงหรืออันตรายต่อชีวิต เช่น ภารกิจป้องกันชายแดน, โรคติดต่อ, พื้นที่ทุรกันดาร, ยาเสพติด และ ผู้มีอิทธิพล เป็นต้น - กำลังพลทุกระดับชั้นแสดงออกถึงความกล้าหาญ และเชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชาจนทำให้ผลการปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเช่นรักษาอธิปไตยของประเทศ, การยกย่องชมเชยจากหน่วยเหนือหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง, ได้รับโล่รางวัล และประกาศชมเชย เป็นต้น - มีกิจกรรมหรือการปฏิบัติ ที่แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในอาชีพทหาร เช่น การทำงานเป็นหมู่คณะ, การฝึกทบทวน, มีความกล้า, อดทน และการป้องกันประเทศ เป็นต้น - มีกิจกรรมหรือการปฏิบัติที่แสดงออกถึงการรักเกียรติ รักกรม กองการรักษาภาพพจน์ของหน่วยเช่นจัดวันสถาปนาหน่วย, สวนสนามสาบานธง, จัดทหารกองเกียรติยศ, การรักษาการณ, การพัฒนาหน่วย, การร้องเพลงมาร์ช-อุดมการณ์ทหาร และ เพลงปลุกใจ เป็นต้น - กำลังพลของหน่วยทั้งในภาพรวมและรายบุคคลแสดงถึงความเป็น smart soldier <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยจัดทำคำสั่งการอบรมแบบธรรมเนียมทหารเป็นรายเดือนมีตารางการอบรมประจำเดือนครบถ้วนตามที่กำหนดมีการรายงานผล การอบรมประจำเดือนพร้อมจำนวนผู้เข้ารับการอบรม(น., ส. และ พลทหาร) พร้อมภาพถ่ายการรายงานการอบรมประกอบทุกครั้ง - การอบรม,พบปะครอบครัวหน่วยพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมมีคำสั่งการรายงานผลการอบรมและภาพถ่ายประกอบ <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยจัดเอกสารหลักฐานการดำเนินการเกี่ยวกับการปลุกฝังกำลังพลและครอบครัวให้รู้หน้าที่และมีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมและประเทศชาติที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดทำโครงการหรือกิจกรรม ปลุกฝังให้กำลังพลรู้หน้าที่ รับผิดชอบและตระหนักในหน้าที่ของตน เช่น การกำหนดจดจำ ชกท. ของกำลังพล การฝึกอบรมให้กำลังพลสามารถปฏิบัติหน้าที่มากกว่าหนึ่งหน้าที่ การแข่งขันการฝึกและปฏิบัติหน้าที่การคัดเลือกและมอบรางวัลกำลังพลปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น มาตรการควบคุมกำกับและดูแลในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ การรวบรวมข้อมูลและรายงานสถิติทหารกระทำผิด เป็นต้น ๒. การจัดทำโครงการหรือกิจกรรมปลุกฝังให้กำลังพลและครอบครัว มีความเสียสละและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและประเทศชาติ เช่น การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การบริจาคช่วยเหลือ การให้การสนับสนุนและส่งเสริม การเข้าร่วม

ลำดับ	รายการประเมินผล	แนวทางการประเมินผล
	๔.๘ แจ้งข่าวสารชี้แจงกำลังพลและครอบครัวถึงการกระทำที่เป็นผลเสียต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกองทัพบก(๕)	กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความปรองดองสมานฉันท์และมีความสามัคคีการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติการจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เป็นต้น ๓. การดำเนินการ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ ตามข้อ ๑ - ๒ พร้อมภาพกิจกรรมตามห้วงเวลาที่กำหนด - สังเกต สอบถาม และสัมภาษณ์กำลังพลและครอบครัวเพื่อรับทราบข้อมูลการดำเนินการและผลการดำเนินการของหน่วย - หน่วยได้มีการอบรมและชี้แจง แจ้งข่าวสารให้กำลังพลและครอบครัวถึงการกระทำที่เป็นผลเสียต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกองทัพบก - หน่วยมีการบังคับใช้บทลงโทษที่เคร่งครัดต่อกำลังพลที่ประพฤติตนไม่อยู่ในกรอบของระเบียบวินัย หรือสร้างความเสื่อมเสียมาให้หน่วย และกองทัพบก

ตรวจถูกต้อง

พ.อ.

(นฤตล สุขมา)

ผอ.กตป.จบ.

ต.ค. ๕๙